

Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение
«Детский сад №11 «Дюймовочка»
(МБДОУ № 11 «Дюймовочка»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
профсоюзной организации,
Воспитатель Магаюнова О.Н.
«12» 02 2025 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ №11 «Дюймовочка»
от 12.02.2025 № 45-ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №11 «ДЮЙМОВЧКА»**

Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение
«Детский сад №11 «Дюймовочка»
(МБДОУ № 11 «Дюймовочка»)

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 «Дюймовочка» (далее по тексту – Организация), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Организации.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, Устава Организации и других локальных актов Организации.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Организации проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Организации осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений заведующий Джабраилова Ольга Фёдоровна.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Организации, выделив:
 - отдельные процессы;
 - составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Организации или Организацией при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в Организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
 - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Организации (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение
«Детский сад №11 «Дюймовочка»
(МБДОУ № 11 «Дюймовочка»)

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Организации, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
 - проведение обучающих мероприятий для работников Организации по вопросам противодействия коррупции;
 - согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
 - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
 - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
 - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Организации своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
 - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
 - использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Организации, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Организации в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается заведующим Организации.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Организации;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Организации, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Организации;
- в случае выявления фактов коррупции в Организации.